

contentieux de la Sécurité sociale



Nous vous proposons une formation spécifique afin d'approfondir vos connaissances sur le contentieux de la Sécurité sociale, connaître les recours à envisager, savoir répondre aux organismes sociaux et déterminer les impacts financiers d'un dossier. Ce programme permettra aux participants d'acquérir des réflexes, d'être avertis en la matière et d'apporter des pistes de réflexion afin d'optimiser la stratégie de l'entreprise.

Objectifs

- Maîtriser l'analyse du compte employeur ;
- Mettre en œuvre les recours de contestation des AT/MP ;
- Cotiser sur un taux Accident du Travail optimisé.

Public

Directeur ressources humaines, ingénieur sécurité, directeur administratif et financier, responsable de la paie, chef comptable, service juridique.

Outils Pédagogiques

- Diaporama
- Fiches techniques
- Cas pratiques

Durée

2 jours

Réalisable sur mesure et sur site sur toute la France

Alerte 2012

Entrée en vigueur de la nouvelle réglementation tarification AT/MP issue du décret du 05 juillet 2010.

Programme

I. Analyser le compte employeur : détail de la facture

- Eléments administratifs et financiers : sinistres comptabilisés, forfaits imputés au titre des arrêts de travail ou des incapacités, rechutes, tiers responsables, cas des accidents de trajet, salariés intérimaires, stagiaires et salariés qui ont quitté l'entreprise
- Détail des éléments non imputables : relever les erreurs
- Comptabilisation des taux d'incapacité : que perçoit le salarié qui garde des séquelles (capital et rente) ? Que paie l'employeur ? Cas des AT/MP mortels.
- Identification des dossiers à fort impact financier
- Nouvelle nomenclature du compte employeur issue du décret du 05 juillet 2010 - forfaitisation des arrêts de travail et incapacité

II. Les recours

A - Contestation avant ou après l'imputation au compte employeur ?

- Cohabitation de 2 types de réglementation : décisions AT/MP prises avant le 01/01/2010 et celles prises après le 01/01/2010
- Impact du décret du 29/07/2009 et délais à respecter
- Déroulement de la procédure
- indépendances des rapports

B - Les différents recours

- Le contentieux de la tarification

Comment contester une erreur d'imputation au compte employeur ? Indemnités journalières, accident de trajet, IPP après rechute... Exemples pratiques

- Le contentieux technique de l'incapacité

Comment contester un taux d'incapacité ? Particularités de la procédure : tribunaux compétents, déroulement de l'audience Exemples pratiques

- Le contentieux général

Comment contester un AT/MP ? Faut-il choisir un moyen de fond ou de forme : principe du contradictoire, matérialité de l'accident, conditions de fond des tableaux de Maladies Professionnelles, longueur d'arrêt... Exemples pratiques

III. La Faute Inexcusable de l'employeur = sensibilisation

- L'obligation de sécurité de résultat de l'employeur
- Conséquences de la Faute Inexcusable sur le taux AT ?

Les plus

- + Possibilité de travailler directement sur les documents de l'entreprise.
- + **Diagnostic gratuit.**