

gérer l'inaptitude de ses salariés au travail

L'inaptitude physique du salarié à son poste de travail est à l'origine d'un contentieux croissant. L'organisation de la visite médicale, l'adaptation du poste, l'obligation de reclassement, le licenciement pour inaptitude, sont autant de notions où la jurisprudence est mouvante et complexe.

Objectifs

- Maîtriser les problématiques liées à l'inaptitude physique du salarié ;
- Connaître ses obligations en matière de reclassement des salariés ;
- Mettre en œuvre la procédure de licenciement pour inaptitude à défaut de maintenir l'emploi.

Public

Chef d'entreprise, service ressources humaines, service juridique.

Outils Pédagogiques

- Diaporama
- Fiches techniques
- Cas pratiques

Durée

1/2 journée

Réalisable sur mesure et sur site

Programme

I. Les principales étapes menant à une inaptitude

- Suite à une maladie ou à une maladie longue durée
- Suite à un Accident du Travail ou à une Maladie Professionnelle
- Analyse des séquences : quelles conditions d'attribution pour quelle indemnisation ?
 - invalidité (3 catégories)
 - incapacité (fixation du taux)

II. Comment est délivré un avis d'inaptitude ?

- Les différentes visites médicales : embauche, périodique, surveillance médicale renforcée, de pré-reprise, de reprise
- Rôle du médecin du travail et analyse du résultat des visites médicales
- Est-il nécessaire de procéder à plusieurs examens ?
- Cas particulier du danger immédiat
- L'employeur et/ou le salarié peuvent-ils contester cet avis ?

III. L'obligation de reclassement du salarié par l'employeur

- Quel type de poste et dans quel délai ?
- Est-il nécessaire de suivre l'avis du médecin du travail ?
- L'employeur doit-il reprendre le versement du salaire ?
- L'employeur doit-il informer les délégués du personnel ?
- Le salarié a-t-il le droit de refuser la proposition de reclassement ?
- Combien de propositions de poste l'employeur doit-il faire à son salarié ? Peut-il exiger une mutation ?

IV. Le licenciement pour inaptitude

- Licenciement pour les cas d'absence de reclassement ou de refus du salarié : motif, délai
- Droits et obligations du salarié et de l'employeur
- Une rupture de contrat d'un commun accord est-elle envisageable ?
- Motifs de nullité ou de requalification du motif de licenciement

Une demi-journée de formation pour comprendre les problématiques liées à l'inaptitude physique du salarié.